

Завтра приложением к очередному №-ру газеты выйдет „Юго-Восточный Листок Труда“.

Об организации ломбардов.

(В порядке предложения).

Резкое повышение цен на продукты и предметы широкого потребления с одной стороны и слишком незначительное увеличение заработной платы с другой, поставили рабочего в такое положение, когда он не может „облагораживать“ свой тощий бюджет и принужден искать выходов, чтобы свести концы с концами.

Но для того, чтобы концы с концами были сведены, рабочему необходимо искать такие источники, из которых он мог бы покрыть свои все увеличивающиеся перефраксы.

Таких источников может быть два: первый — это какой-либо побочный заработок помимо своего основного и второй — продажа предметов своего домашнего обихода.

Но если принять во внимание наличие большого количества безработных, цифра, которая все увеличивается, то станет ясным, насколько трудно и, даже невозможно, найти еще доплатительную работу «по совместительству». И следовательно, надежда на побочный заработок отпадает сама собой. К тому же рабочему, занятому дневные часы непосредственно в своем производстве, очень трудно выкроить время еще и для вечерней работы.

Следовательно, остается второе, а именно: в минуту материальных затруднений выбирать из своего имущества то, что наименее необходимо в

данный момент и тащить на рынок, где в подавляющем большинстве случаев все эти вещи попадают в руки перекупщика-спекулянта и, в конце, за бесценок.

Такое положение крайне несправедливо и если мы по нашей бедности не можем дать рабочему то, что необходимо, то во всяком случае должны прийти ему на помощь путем выдачи ссуд под залог тех вещей, которые сейчас попадают в руки спекулянтов.

На это необходимо обратить самое серьезное внимание тем, кому этим надлежит вести.

Мы знаем, что в былые времена существовали ломбарды, к помощи которых прибегали не один и не два человека, потому бы их не возродить теперь? Почему не дать возможность рабочему и советскому служащему получить ссуду и сохранить ту или иную вещь, иногда крайне необходимую?

Нам кажется, что двух мнений по этому вопросу быть не может, и в организации целой сети ломбардов необходимо приступить немедленно, тем более, что и средства на открытие ломбардов, в виду малых размеров и краткосрочности ссуд, требуются весьма скромными. Они могут найтись в любом неополке и без серьезной урезки других частей своего бюджета.

К. ЗРЕЛЫЙ.

Американские рабочие у строителей.

ЦК строителей посетили представители американской культурно-просветительной общины, объединяющей революционно-настроенных рабочих Америки, т.т. Ленинг и Джонсон.

В специальном заседании президиума и ответственных работников ЦК, посвященном взаимной информации о БССР и движении строителей рабочих Америки, т.т. Джонсон и Ленинг отметили перемену взглядов американских рабочих на Россию. Раньше они, в силу своего технического превосходства, относились к России высокомерно и ездили в Россию из Америки с тенденцией всемоучить русских, а теперь, поняв бедность своего политического мировоззрения, они признают в России со скромной целью — учиться на русском революционном опыте. Тов. Джонсон далее дал ряд интересных сведений о характере организации американского союза строителей рабочих.

Обрисовав структуру этого союза, одного из самых организационных, охватывающего около 3 миллионов работающих, он указал на его крайнюю реакционность и политическую отсталость, связанных с узостью целей, которые они ставят себе. Никаких проявлений политической жизни в союзе нет. Ежегодно собирающиеся съезды занимаются исключительно вопросами технического характера, отряпав как-либо классовые задачи пролетариата. Касаясь методов организации строительного производства, тов. Джонсон отмечает сильный застой

в прогрессе техники строительного производства. Организации, регулирующие строительство в государственном масштабе, в Америке нет. Существует лишь организация, устанавливающая санитарно-технические нормы строений. Лишь в последнее время ей присвоены также функции установления техники безопасности при производстве работ. Работы в большинстве случаев ведутся самостоятельно крупными фирмами механизированным способом. Производственные артели самих рабочих почти не существуют. Они возникают на короткое время лишь при безработице и во время стачек.

Тов. Джонсон отметил также работу липи, представителя которой является. Работа эта политико-просветительного характера основана на обычаях американских рабочих пригласить при ведении борьбы за руководство ею в каждом случае рабочих-специалистов. Лига руководит отдельными выступлениями, заставляя, таким образом, связи с массами и ведет агитацию, основанную на программе Профинтерна.

Среди строительных рабочих липа не пользуется большой популярностью. Унион строителей далек от мысли вхождения в Интернационал строителей.

Т.т. Ленинг и Джонсон прибыли в Россию для изучения всей русской современной действительности и с целью объективного освещения перед американскими рабочими всех завоеваний революционного пролетариата.

Союзы и регулирование заработной платы.

В настоящее время мы имеем по коллективным договорам довольно неустойчивую картину заработной платы. Размер заработной платы колеблется (в рубрах диффах) от 4-х до 12 и 15-ти процентов товарных рублей для 1-го разряда, причем этот размер в отраслях промышленности тяжелой и легкой индустрии на много ниже, чем в потребительских отраслях промышленности или в так наз. легкой индустрии.

Это ненормальное соотношение, которое не соответствует как заветному отдельным отраслям промышленности в нашем хозяйстве, так и доминирующему соотношению заработной платы между отраслями тяжелой и легкой индустрии, наводит на некоторые мысли, главным образом, касающиеся объединения в союз с целью регулирования заработной платы в интересах тяжелой индустрии. В этой области выявились оформленные два предложения: одно и того же по существу. Оно сводится к тому, чтобы межотраслевые объединения при согласовании коллективных договоров производственных союзов, объединяющих тяжелую индустрию уравнивали требования по заработной плате с тем же известным средним уровнем, а другое состоит в том, чтобы тем или иным путем установить предельный максимум заработной платы, выше которого по коллективным договорам союзы не могли бы притязать, а хозяйственники платить. Этот вопрос, по-

IV-я сессия ВЦИК.

(Вечернее заседание 30-го октября).

Чолховстрой.

Первым в порядке дня стоит вопрос о Чолховстрое. Желая высказаться по этому вопросу, тов. Монахов от имени фракции предлагает принять проект резолюции В. резолюции говорится следующее: «Отмечая достигнутый успех работ и недопустимость в дальнейшем по финансовому плану. По утверждению Совнаркомом и Президиумом ВЦИК работ комиссии, выработанный план и порядок финансирования подлежат неуклонному исполнению Наркомфином, под личную ответственность т. Соколовского. В пределах отпущенных кредитов, определенных сметой, главному инженеру предоставляется полная свобода их использования, имея в виду исключительную нужду работ и срок их окончания.

Резолюция единогласно принимается.

Областные и губкоосы. Все вопросы, внесенные в повестку дня сессии исчерпаны, и остается только один пункт об областных и губкоосах.

По этому вопросу берет слово т. Томский. Он указывает, что пересмотр бюджета создал совершенно новые финансовые отношения, которые чрезвычайно затрудняют практическое разрешение вопроса об экоско. Поэтому от имени Президиума он предлагает оставить областные экоско существующими на тех

же основаниях, как было до сих пор, а Совнарком и СТО поручить наблюдать за тем, чтобы взаимоотношения экоско с другими государственными органами были нормальными.

В полном объеме этот вопрос предлагается рассмотреть на следующей сессии.

Доклады о работе комиссий.

Сессия переходит к заслушиванию докладов о работах комиссий.

Тов. Шингит делает доклад о работе комиссии, обсуждавшей проект кодекса законов о труде. К кодексу внесен ряд поправок, не имеющих существенного значения. Все они оглашаются и принимаются сессией единогласно.

Доклад о работах комиссии по земельному кодексу делает т. Мещеряков. Поправки, предложенные комиссией, также принимаются.

Затем на трибуне появляется т. Зинцов, который призывает членов ВЦИК организовать в стране массовую подписку на создание в Петрограде на площади Жерты Революции, бывш. Марсовом Поле, памятника всем жертвам российской революции.

За границей.

КООПЕРАТИВНОЕ ДВИЖЕНИЕ В ГЕРМАНИИ.

Тактика выживания.

Успех всякого движения зависит в значительной мере от своевременной замены стареющих вожаков движения новыми молодыми силами.

Центральное объединение германских потребительских обществ является в этом отношении очень плохой политикой. Новым выдающимся людям закрыты двери в это «святое святых» германской кооперации, и все дела центральной кооперативной организации, центрального объединения германских кооперативных обществ, подлежат обществу и обществу оптовых закупок сосредоточены в руках, приблизительно, 10 человек, постоянно пребывающих в Гамбурге. Социальность других сил, стоящих вне этой группы, доведена до минимума.

Сама по себе организационная структура центрального совета кооперации, что новое, неперспективное в жизни стремление только с трудом прокладывают себе путь. В руководящие органы могут входить только такие лица, которые прошли все ступени кооперативного развития. На самые ответственные места попадают люди не потому, что они самые деловые, а потому, что в течение многих лет выполняли себе место. Кооперативные съезды являются только большими собраниями, а на деле деле центрального совета они не оказывают никакого влияния. Центр тяжести находится в руках правления и комиссии. Небольшое влияние оказывает генеральный совет, по полноте в него очень трудно.

Таким образом, только «испытанные» работники кооперативного движения могут войти в это собрание «почетных» господ.

На генеральных собраниях потребительских обществ, на местных съездах и негерманских съездах все больше и больше растет недовольство. Замечательные новые течения, в которых, правда, не все ясно, а кое-что, может быть, и запутано. Однако, можно сказать с уверенностью, что такое крупное массовое движение, как потребительская кооперация не может просто перейти

к порядку дня, не считаясь с отжившими силами, а должно дать новым силам возможность проявить себя и принять деятельное участие в управлении кооперативными объединениями. То, что окажется неправильным в новых идеях, устраним сама практика. Но все действительно полезное и новое вправе проходить себе путь, не считаясь с враждебным отношением со стороны старых кооперативных работников.

В рядах германской потребительской кооперации замечается много недоброжелательства по отношению к Гамбургу. Улучшения могут наступить только тогда, когда будет найдена более широкая административная база для строительства кооперативных организаций и когда молодые кооператоры будут иметь возможность проявить себя в более обширном кругу работы.

Н. оппозиция.

Каждый сознательный кооператор знает, что целью потребительской кооперации является такая организация местных потребительских обществ, которая сделала бы их основой всего социалистического хозяйства.

Эти общества должны исполнять задания рабочего государства, служить посредниками в приобретении всех средств производства и предметов широкого потребления и заменять, наконец, некоем малом хозяйстве крупным кооперативным хозяйством.

В последнее время среди таких сознательных членов кооперативных обществ наблюдается недовольство теми путями, которыми идет кооперативное движение в Германии.

Оснований для такого недовольства много. Во-первых, например, такое явление. Налог с оборота, как известно, является самым обременительным налогом на потребление. Каждый руководитель кооперативного общества должен всеми средствами бороться против этого налога, размеры которого в Германии достигают 23—27 миллиардов марок.

Между тем, высший орган центрального союза потребительских обществ в Гамбурге имел предложение в государственном экономическом совете о повышении этого налога с 1/2 до

2/3 процентов в ценах, якобы, представляющих повышение этого налога со стороны правительства до 2 1/2 процентов. Таким образом, высший центральный орган кооперации аннулирует то, что он сам постановил на последнем съезде кооперации, т.е. отказался от борьбы за повышение налогов.

Опираясь в германской кооперативной организации на необходимость добиваться создания действительной демократии внутри потребительских обществ, участия широких потребительских масс в решении всех основных вопросов кооперации, чтобы покончить, наконец, с политическим верховом за тупансами.

Члены потребительских обществ должны быть заранее осведомлены о главных вопросах, подлежащих обсуждению на потребительских съездах, а также свободной дискуссии на этих вопросах на предсъездных собраниях и с пропорциональным избранием на эти собрания делегатов самих членов обществ.

В порядке для кооперативных съездов должны быть поставлены прежде всего вопросы: о слабости кооперации капиталом со стороны государства и общины, о борьбе против плановой системы и против потребительского налога с оборота, о концентрации капитала и монополизации хозяйства в связи с опасностью бойкота кооперации, о сотрудничестве рабочих партий, профсоюзов и кооперации с национализмом и международным сотрудничеством, о международном кооперативном банке, международном обществе оптовых закупок, а также о товарообмене с Советской Россией.

Кооперативное движение должно быть превращено в действительный фактор общей пролетарской борьбы за социализм. Только таким путем кооперативное движение выйдет из тупика, в который завел его плохо ориентированный оппортунистический вожаки.

П. С.

Взяточничество на бирже труда.

(Из зала суда).

1-й день.

В Голубом зале Дома Соколов 29 октября особой сессией Московского совнаркуса началось слушание крупного дела о незаконно проведенных через биржу труда служебных частных предприятий. Перед судом проходит 14 обвиняемых, в том числе служащие биржи труда, неписцы и «ходатаи» по преступным делам.

Обвинительный акт рисует картину злоупотреблений. При проверке торговых предприятий Москвы стали наблюдаться массовые случаи выдачи биржей труда подложных листов исполнения на рабочую силу.

14 сентября был арестован гр. Николаев, уволенный из биржи труда, где занимал должность заведующего секцией железнодорожников. У арестованного при обыске обнаружены были старые бланки исполнения и лист исполнения на трех служащих некоего «т-ва мясников».

Пользуясь «связями» с биржей труда, получая «вознаграждение» от своих «клиентов», Николаев производил регистрацию и получал листы исполнения на рабочую силу, действуя, преимущественно, через временно исполнявшего обязанности заведующего секцией железнодорожников — гр. Старухина, которому платил по 5 миллионов с каждого незаконно проведенного служащего. Старухин несколько исполнений проделывал через другие секции легально, но когда стали отказывать ему в этом, начал... подделывать листы.

Старухину — 17 лет, был сначала курьером, потом стал контролером, который... заменял заведующего.

17-летний «заведующий» на суде признается во всех своих преступлениях.

— Но раньше подделывал вы не совершали? — спрашивает подсудимого председательствующий т. Смирнов.

— Раньше не мог, был только курьером, — следует четкий ответ.

Старухин несколькими штрихами дает яркую картину преступлений на бирже труда, где было принято «друг дружке оказывать содействие».

— Если бы не я дал подложные исполнения, дали бы другие, — заканчивает свое показание подсудимый.

Между тем, ходом расследования задерживается известный среди коммерческого мира «ходатай» — студент коммерческого института гр. Гловацкий, которому, благодаря знакомству в торговом мире, удавалось подделывать клиентуру Николаеву, производившему сделки через биржу. Преступные сделки получили от не менее преступных владельцев торговых предприятий 1.310.000.000 руб., из которых ушли за «труд» Старухину 150 миллионов.

Перед судом предстала вся эта богатая клиентура Николаева и Гловацкого, которая обивалась в том, что принимала в свои предприятия, вопреки кодексу законов о труде, служащих без санкции биржи труда и за взятку через посредников проводила служащих через биржу, получая исполнения, а в большинстве случаев подложные.

Известно, признавая себя виновными в нарушении законов о труде, отрицают свою виновность в даче взятки. Платили они только своим посредникам и... не интересовались, как те «работали»; к тому же платили за «услуги», за «труд» и т. п.

«Герои» процесса — Николаев и Гловацкий на суде размазывают сложный клубок своих бесчисленных преступлений.

Еще до знакомства с Николаевым, Гловацкий, при посредстве заведующей столовой при бирже труда гр. Любарской, знакомится с заведующими секциями типографов и соавторскими Смирновым и Соколовым и пытается при помощи их провести через биржу несколько служащих для магазина Книжова, обещая каждому дать отрезки на костюмы. Им было также предложено Любарской «заглянуть» в магазин, где ей можно воспользоваться скидкой при покупках.

Смирнов, член РКП с 20 г., не отрицает того, что ему как то плотничал в столовой Гловацкий сунул документы для регистрации, но документы он даже не просматривал, от взятки наотрез отказался и по «слабости характера» не арестовал Гловацкого за преступное предложение.

Дает показания Гловацкий: — Я действовал упорно, чтобы в торговом мире не терял морального веса!!!

— Николаев, — дает, далее показания Гловацкий, — держал себя на бирже труда, как служащий; сидел на краю стола и принимал посетителей.

— Давал я Старухину по 5 миллионов за каждого проведенного служащего, а от Гловацкого получал по 30 миллионов. Проводил их через биржу труда определенных лиц без моей протекции было вовсе невозможно.

«Протекцию» же свою Николаев применял поистине в бесчисленном количестве, получая крупные суммы. Среди его клиентов было и ком-

мерческое т-во с Дондз во главе, и мануфактурный магазин Ежова и обувная мастерская Сирадзе, и т-во мясников с «председателем» Севостьяновым, т-во «Краскотер» с председателем И. Соколовым, мясная торговля Мозгина. Действует он, конечно, рука об руку с Гловацким.

В ходе процесса удовлетворяется ходатайство защиты о приобщении к делу некоторых документов и на назначение экспертизы над Гловацким, у которого было воспоминание места.

2-й день

Продолжается допрос подсудимых. Перед судом проходит гр. Серадзе, владелец сапожной мастерской. Он «не знает», не имеет понятия о том, что нужно рабочих принимать через биржу труда. Выясняется, однако, что в мастерской его действовал коллективный договор. Этот гражданин заплатил подсудимому Николаеву натурой за регистрацию рабочих — дал пару «сандалий», обещал еще две пары.

Следующий подсудимый Соколов — беспартийный, ответственный сотрудник биржи. Это ему юриконсулт Гловацкий предлагал поужинать в ресторане и через Смирнова намекал об отрезках на костюмы. Соколов отрицает свое согласие отпраздновать в ресторане.

Свидетель Ермилов, зав. секцией пиццевиков на бирже труда, присутствовал, как выясняется, на вечернем заседании суда, и потому допрашиваться не может.

Далее перед судом проходил свидетель Шуляковский и Ремизов. Оба они члены РКП, первый — рабфак-ковец, второй — студент ВТУ. Оба характеризуют подсудимого А. М. Пондз, как добросовестного преподавателя.

Свидетель Николаев — член ЦК бумажников. Во время его показаний защита представляет суду, дающую бюро фракции ЦК бумажников, характеристику И. Д. Дондз, как крупного спеца.

Обвинитель выясняет, что фракция, составляя этот документ, ругаясь в известной степени на Дондз перед судом, не знала таких характеристикующих его фактов, как то, что он владеет некоем коммерческим т-ва и в т. п. Суд постановляет этот документ направить в ЦК РКП.

Судебное следствие заканчивается и с обвинительной речью выступает тов. Меравиль.

Безработица сильно отразилась на аппарате биржи труда, этом регуляторе спроса и предложения. Под давлением быстро выросшей безработицы маленькое учреждение дало трещину. Это, конечно, не говорит о том, что сама идея биржи труда плоха. Центральные фигуры процесса: Смирнов, Соколов и Старухин, непосредственные сотрудники органа, который борется с безработицей. Ответственный сотрудник, коммунист Смирнов, когда ему навязывают взятку, только деликатно, мягкотело отказывается от нее. Одно лишь это заслуживает самого сурового наказания. Смирнов с деловитым Соколовым испугались и передумали касаться взятки, когда некоторое время Гловацкий не являлся по болезни.

Старухину — 17 лет, но те, которые подделывают документы уже не являются мальчишками, а сознательными преступниками, которые должны нести суровое наказание. К тому же мальчишки в процессе революции развиваются быстро.

Закончив обозрение «спроса», т. Меравиль останавливается на первой группе «предложений»: Севостьянове, Мозгине, Лучинские, детях охотничьих мясников, которые в 1905 г. рубили рабочие топоры. Для мочилых червей, кроме личной наживы, нет никаких обществено-правовых порядков. Хотя они и сыслются на свою житейскую «неопытность», взятка для них — символ веры. Говоря о взятке Севостьянов задает по показаниям характерный вопрос:

— Сколько удовольствие это мне будет стоить?

Севостьянов прав, для него и ему подобных взятка — «удовольствие» — пусть они понесут соответствующее наказание.

Взятка в своем омерзительном потоке захватывает и представителей «культурной» буржуазии, бр. Дондз. Если образованные люди преступны, то кара должна быть суровее, как в отношении более опасных людей.

Гловацкий и Николаев — бывшие люди. Николаев умел ценить свой «труд», он получал за каждую годовую 30—40 миллионов и умудрялся давать гроши даже изобретательному Старухину, который в сравнении с ним — беспринципный человек! Но и Гловацкий оставляет на своем бое опасном, тем более, что его лечить нельзя. Необходимо обезвредить и Любарскую, которая, повидимому, не впервые выступает в роли столь «почтенной» фигуры по наложению путем знакомства преступных дел.

После выступления представителей защиты, с большой речью вторично выступил государственный обвинитель, осветивший политическое значение процесса.

На этом прервался второй день судебного заседания.

РЕЗВИН.

Календарь профорганизаций.

31-го октября.
Общее собрание аптечных работников
в помещ. Политехнич. музея, аудитория
№ 4, в 5 часов.

1-го ноября.
Расширенный пленум ЦК комюнистов
в помещении ЦК.

В ВЦСПС.

ТАРИФНОЕ СОВЕЩАНИЕ.

Третьего дня состоялось, совещание по тарифному вопросу. В ВЦСПС, совещание тарифных отделов ЦК профсоюзов.

Тарифная сетка.

Тов. Гинзбург сообщил, что ЦК союза металлистов поднял вопрос о тарифной сетке. ЦК металлистов считает необходимым установить единую тарифную сетку для всех производств, независимо от заработной платы, которой в том или ином производстве удалось добиться. Металлисты полагают, что сложившиеся взаимоотношения между квалификациями отдельных работников и низкими и высокими квалификациями в одном производстве — весьма несправедливы, ибо зачастую работники низшей квалификации получают тарифы выше, чем работники высшей квалификации.

По мнению тов. Гинзбурга, вопрос о сетке не имеет существенного значения. Все дело в высоте заработной платы, а не в том, будет ли отношение в сетке 1:5 или 1:8. Нетретья в заработной плате создавая экономическими условиями данной эпохи и союзы не могут и не должны вестись на путь привилегии заработной платы, к нему по существу сводится требование строгого соблюдения одной сетки.

Тов. Гинзбург полагает, что необходимо держаться прежней позиции в этом вопросе, т. е. что сетка 1:5 не покрывает квалификаций, что разделение сетки при условии улучшения положения рабочих при этом допустимо, что установление жестких соотношений по всем производствам не целесообразно.

В заключение тов. Гинзбург от имени ОТЗ ВЦСПС внес следующее предложение: признать целесообразным разделение тарифной сетки 1:8, рабочей сетки 1:4 с тем, чтобы проведение этой сетки было связано с объективными возможностями отдельных отраслей промышленности. Жесткость сетки для всех производств не устанавливается.

Представители ЦК: металлистов, работников коммунального хозяйства и железнодорожников предложили установить единообразную жесткую сетку, по крайней мере, в рабочей сетке.

Совещание приняло предложение ОТЗ ВЦСПС.

Сенция при бирже труда.

Тов. Гинзбург сообщил, что некоторые союзы вставляют в коллективные договоры пункт о приеме в первую очередь на работу в предприятие с которым заключается договор, членов данного союза (а не членов союза вообще). В связи с этим, в частности ЦК железнодорожников и ЦК водителей, поднял вопрос о регистрации безработных на бирже труда по производственному принципу и организации производственных секций вместо профессиональных.

Совещание постановило: признать недопустимым давать отдельным работникам преимущество при найме на работу, вытекающее из принадлежности к тому или иному союзу; отменять преимущества при найме на работу для профессионально-организационных работников и служащих вообще.

Работа союзов по охране труда.

В заключение, совещание заслушало доклад тов. Каца о работе союзов по охране труда. Основным мероприятием для урегулирования работы в этой области докладчик считает более тесную связь со всеми работниками.

БЕЗРАБОТИЦА.

Фонд безработных при МОСРАЙКОМЕ МЕТАЛЛИСТОВ.

Московский райком ВСРП приступил к организации фонда помощи безработным. Средства фонда, по проекту райкома, собираются из производственных фондов 5% от отчислений с общей суммы поступлений в союз от членских взносов, отчислений с 20% отчислений от всех сумм, собираемых членами для помощи и т. д. Кроме того, для пополнения фонда помощи безработным, предполагается ввести единовременный добровольный взнос в фонд трестов автоуправлений и т. д., а также производить специальные добровольные сборы на общих рабочих собраниях.

Право на получение помощи из фонда имеют только безработные, имеющие союзный стаж не менее 6-ти месяцев. Размер помощи не может превышать суммы, равной ставке 2-го разряда в предприятиях, находящихся на государственном учете.

БОРЬБА С БЕЗРАБОТИЦЕЙ.

Самарский губотдел всероссийского союза металлистов решил в ближайшее время передать в распоряжение помощи безработным. Решено возбудить ходатайство перед центральными органами о выдаче средств на организацию в губернии общественных работ по мелиорации, уходу за лесами и т. п. По мнению губотдела, все эти меры необходимо проводить в экстренном

порядке, чтобы спасти от голода сельскохозяйственный пролетариат.

ЗАПРЕЩЕНИЕ СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ.

В связи с разрабатываемой безработицей ЦК комюнистов принял, как правило, необходимость запрещения сверхурочных работ в объединенных союзах предприятий и учреждениях. ОТЗ поручило и последний срок разрабатывать и представлять в президиум положение о сверхурочных работах.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ РАБОЧИХ.

Рабочие приостановленного Витебского стекольного завода «Новка», в целях ликвидации безработицы, организовали производственный коллектив рабочих. Каждый член, вносит пай в размере 10.000 руб. и обязан лично работать на заводе.

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕКТИВ БЕЗРАБОТЫХ.

Коллектив Наркомтруда призывает к приему необходимой организации инженерно-технического коллектива на безработных, зарегистрированных на Московской бирже труда, для производства разного рода работ. Положение о коллективе будет согласовано с ВЦСПС и ликвидирован центром.

ВЫДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ КОЛЛЕКТИВА.

В течение этой работы, тариф и его меры — коллективный договор. Всего-то существует один швейный трест, объединяющий 7 работающих фабрик. Эти фабрики, которые были организованы союзом в довоенные годы революции. Трест — почти союз. Он не только хозяйственные поправки, сконцентрировал (вместо 13 оставил 7 фабрик) и выпрямил производство в соответствии с требованиями рынка. И вот с этим-то «родным» трестом никак не заключить коллективного договора. Союз добивается совсем незначительного. Необходимо обеспечить культурно-просветительные нужды. Союз требует для этой цели всего 6% на заработную плату, а трест уступает, дает только 4%.

Зарплата.

Октябрьские ставки для санработников. По соглашению ЦК всемирно-санитарного ведомства приравнены к первой группе промышленности и получают ставки: по 1-му поясу — 2.800 р. по 1-му разряду, по 2-му поясу — 1.950 руб. и по 3-му поясу — 1.550 руб. Утвержден за полный красноармейский паек производится по рыночным ценам, но не свыше 1.300 руб. для 1-го пояса, 1.200 р. — 2-го пояса и 1.100 руб. — 3-го пояса.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

В течение докладов привлекаются т. тов. Томский, Лавровский, Мельничайский, Павлов, Андреев, Юзефович и ряд др. товарищей.

Празднование у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

К Октябрьским торжествам.

В день Октябрьской революции, московский ВСРП принял на себя повеление на военно-политическим курсам и на детском доме «Красное знамя», в котором 13 мест будут распределены между местными и заводскими рабочими, входящими в союз горняков.

Празднование у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

Восстановление у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

Восстановление у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

Восстановление у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

Восстановление у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

Восстановление у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

Восстановление у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

Восстановление у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

Восстановление у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

Восстановление у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

Восстановление у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

Восстановление у горняков.

На состоявшемся на днях московской городской конференции союза горняков выяснилось, что в день годовщины Октябрьской революции ГИТ отключает школу политехникумы и выставляет «Красный уголок», на который будут собраны все материалы, относящиеся к положению топливной промышленности республики за 5 лет существования Советской республики.

По союзам.

Организационное строительство.

Нижнегородский район деревообделочников.

1-й Нижегородский районный с/езд союза деревообделочников постановил образовать Нижегородский районный союз с центром в Н.-Новгороде. Райком разбивается на 4 райкома.

Для привлечения в союз оставшихся рабочих, с/езд признал необходимым внести некоторые преимущества для членов союза: получение вне очереди работы, увольнение в первую очередь, членство в союзе, участие в кассах взаимопомощи и т. д. Призвана обязательной организации стачечного фонда, в который отчисляется 5% членских взносов.

В настоящее время Нижегородский район объединяет 2205 рабочих деревообделочников.

Открытие цеховщины.

Рабочие-металлисты, занятые в текстильных предприятиях Павлово-Посада, первоначально своими ставками и стремлением сравнить их со ставками союза металлистов, провели через высшее руководство союза текстильной промышленности о ссылае районной кооперации металлистов текстильных предприятий для организации секции металлистов при союзе.

Московский губотдел текстильных предприятий уполномочен руководить таким путем, ведущим к возрождению цеховщины и профдвижения и дезорганизующего кооперацию.

Такое стремление машинистских цехов к обособлению в отдельную секцию или переходу в союз металлистов является не единичным. Ввиду этого тенденции развития, исключительного, на более близкой зарплате в текстильных предприятиях по сравнению с металлургическими.

Еще в середине лета подобное же явление было в Богородском уезде текстильных цехов. Заключением забастовки на Гутуновской мануфактуре был машинистский цех, требовавший увеличения в зарплате с рабочих электротехнической станции, состоявшей в союзе металлистов.

Союзом была проведена кампания по разъяснению рабочим общепрофессионального производственного значения тяжелой промышленности и необходимости в связи с этим некоторой разницы в уровне зарплат. В данный момент цеховские тенденции среди металлистов текстильных предприятий можно считать совершенно ликвидированными.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

В течение докладов привлекаются т. тов. Томский, Лавровский, Мельничайский, Павлов, Андреев, Юзефович и ряд др. товарищей.

Зарплата.

Октябрьские ставки для санработников. По соглашению ЦК всемирно-санитарного ведомства приравнены к первой группе промышленности и получают ставки: по 1-му поясу — 2.800 р. по 1-му разряду, по 2-му поясу — 1.950 руб. и по 3-му поясу — 1.550 руб. Утвержден за полный красноармейский паек производится по рыночным ценам, но не свыше 1.300 руб. для 1-го пояса, 1.200 р. — 2-го пояса и 1.100 руб. — 3-го пояса.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

«Профдвижение за месяц».

Культотдел МГОСПС в районах Москвы организовал еженедельные курсы для членов профсоюзов под общим названием «за месяц». В докладах этих курсов даются очерки наиболее ярких событий, фактов в международном и внутреннем — российском профдвижении и характеристика состава союзной работы. Первые доклады начнутся в начале ноября.

Ставки коммунальных рабочих.

Согласительная комиссия из представителей МКХ и губотдела союза коммунальщиков установила помесячные ставки для рабочих и служащих МКХ, согласно заключенного коллективного договора, в 8.500 р. для 1-го разряда.

Против авансов.

Служащие синдиката «Соль» обратились в Мосрайком ВСР с просьбой поддержать их ходатайство перед правлением синдиката о выдаче им аванса в счет зарплаты. Мосрайком ВСР высказался против выдачи авансов. Вместе с тем райком предложил синдикату оказать поддержку кооперативу служащих, дабы дать возможность посредством кооперации закупить служащим необходимое количество продуктов в счет зарплаты.

Культурная.

Стипендии горнякам Донбасса.

УГКП Донбасса учредил 200 стипендий в ВУЗ'ах и на работах УССР и РСФСР. Размер каждой стипендии установлен в 600 рублей золотом в год по биржевому курсу. За семьями стипендиатов работающих на рудниках и в учреждениях УГКП сохраняются все виды коммунальных услуг, как: квартира, отопление, вода, если они таковыми пользовались до поступления в ВУЗ.

Стипендиаты по окончании курса в высших учебных заведениях обязуются работать в предприятиях каменноугольной промышленности по соответствующей специальности.

Все стипендии распределены УГКП по учебным заведениям УССР и РСФСР с таким расчетом, чтобы в течение ближайших 3-4 лет каменноугольная промышленность Донбасса была снабжена необходимыми квалифицированными рабочими всех специальностей.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпрофбуре учреждается совет по делам практических институтов, не находящихся в ведении центра, как-то техникумов, школ и курсов. Совет будет регулировать общепрофессиональные и учебно-методические вопросы перечисленных учебных заведений. Состав совета формируется из представителей всех специальных отделов Главлитпрофбур, специально назначаемых специалистами и представителями ВСНХ, ВЦСПС, ЦК РКСМ, женотдела ЦК РКП и Главлитпрофбур.

Совет по делам практических институтов.

При Главлитпро

